

附件 1:

## 《在职职工重大疾病及住院互助保障计划》

为了发扬工人阶级团结友爱、互助互济的光荣传统，缓解职工因患重大疾病导致的家庭经济困难，减轻生活负担，天津市总工会职工互助保险合作社（以下简称“本社”）制定了《在职职工重大疾病及住院互助保障计划》（以下简称“本计划”）。

### 第一条：保障对象

身体健康，能够正常参加所在单位工作，男性未满 60 周岁，女性未满 55 周岁（处级或拥有高级职称的未满 60 周岁）均可依据自愿原则，由本人所在单位统一组织参加本计划。

### 第二条：保障费额

1. 本计划每份保障费 55 元/年（持有《工会会员服务卡》的职工 45 元/年）。
2. 被保障人在保障期内最高可参保 3 份。
3. 参保单位每人的参保份数必须相同。

### 第三条：保障期限

1. 本计划保障期分为 1—3 年，参保单位可自主选择保障期限。
2. 本计划保障期满后，保障责任终止。
3. 投保单位在保障期满 30 天内续保，起保日期与上期相同，取消免责期（续保时新参保人员除外）。

### 第四条：本计划所指重大疾病包括以下 16 种（类）

- ①恶性肿瘤
- ②急性心肌梗塞
- ③慢性肾衰竭（尿毒症）
- ④白血病
- ⑤良性脑肿瘤
- ⑥严重Ⅲ度烧伤、烫伤
- ⑦重要器官移植
- ⑧冠状动脉搭桥术
- ⑨心脏瓣膜手术
- ⑩主动脉手术
- ⑪急性或亚急性重症肝炎
- ⑫脑中风后遗症
- ⑬重症肌无力
- ⑭严重阿尔茨海默病
- ⑮严重运动神经元病
- ⑯重型再生障碍性贫血

## **第五条：保障责任**

1. 首次参加本计划的职工，执行 30 天（含 30 天，恶性肿瘤类以病理报告确诊日期为准，其他疾病以入院治疗日为准）免责期；31 天至 90 天为减责期（含 90 天，恶性肿瘤类以病理报告确诊日期为准，其他疾病以入院治疗日为准）。在免责期内被保障人患上述 16 种（类）重大疾病的一种或多种，不享受保障待遇；在减责期内被保障人患上述 16 种（类）重大疾病的一种或多种，可以一次性领取 1000 元慰问金（每份），但不享受生活补助互助金。领取慰问金后，本期保障责任终止。

2. 对参加本计划并按照规定领取互助金的职工，保障期满后再次参加本计划时，不再享有已患所属种类疾病领取互助金的权力。

3. 在减责期满后，被保障人首次发现患有上述 16 种（类）重大疾病中的一种或多种时，患病职工可以一次性领取下列二项互助金：

① 每份医疗互助金 1 万元。

② 因患有上述 16 种（类）重大疾病并住院治疗的，根据首次住院治疗的时间，按照每日 100 元（每份）的标准领取生活补助互助金，最高不超过 30 天。（注：以确诊后首次住院、出院记录为准）

领取互助金后，本期保障责任终止。

第六条：除外责任

发现以下所列情况之一，不享受第五条中规定的互助金：

1. 被保障人在参保时不是参保单位的职工或者参保时已正式办理退休手续的；

2. 被保障人在参加本计划前曾患有或者已患有上述 16 种（类）重大疾病中同类重大疾病的；

3. 被保障人在保障期内重患参保前曾患相同种（类）疾病的；

4. 参保单位或被保障人有故意隐瞒病史、伪造或篡改病史、病历以及其他各种欺骗、作弊行为的；

5. 因从事放射性工作患上述 16 种（类）重大疾病的；

6. 医院误诊或医疗事故的；

7. 被保障人因酗酒、吸毒、艾滋病、故意行为或者违法

犯罪行为患上述 16 种（类）重大疾病的；

8. 被保障人在保单生效之日起 90 天内被确诊患上述 16 种（类）重大疾病的。

#### 第七条：互助金的申请与给付

互助金由职工所在单位工会到天津市总工会职工互助保险合作社办理申领手续，单位工会申领互助金时应提供以下材料：

1. 被保障人所在单位出具的患病情况证明；
2. 参保单位盖章的《重大疾病及住院互助金给付申请审批表》；
3. 被保障人的身份证复印件；
4. 由本社认定的本市二级以上（不包括康复医院、疗养院、联合病房等类似医疗机构）出具的诊断证明、住院病案首页、入院记录、出院记录、病理检验报告及其他本社认为必要的证明材料。

#### 第八条：其他

1. 职工所在单位工会应在被保障人被首次确诊患上述 16 种（类）重大疾病的 90 天内向本社提出申请。本社收到申请后，在 45 天内经核查无误后给予互助金。

2. 参保单位或被保障人在被保障人首次确诊患以上 16 种（类）重大疾病后，超过本期计划保障一年未申请互助金，本社不再受理被保障人提出的互助金申领申请。